

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE

### ENTE

1) *Ente proponente il progetto:*

Progetto in co-progettazione
Comune di Palomonte (Capofila)
Comune di Buccino
Comune di Campagna
Comune di Castelnuovo di Conza
Comune di Colliano
Comune di Oliveto Citra
Comune di Ricigliano
Comune di Romagnano al Monte
Comune di San Gregorio Magno
Comune di Santomena
Comune di Laviano
Comune di Valva

### CARATTERISTICHE PROGETTO

4 *Titolo del progetto:*

RIAMBIENTIAMOCI 2015
----------------------

5 *Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):*

Settore: AMBIENTE
Area di intervento: Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche
Codice: C04

7 *Obiettivi del progetto:*

<p>Ai giovani che si avvicinano al Servizio Civile si chiede di pensare a questo anno non come una "parentesi" nella loro vita, ma come un anno intenso, ricco di stimoli e di sfide, un anno che raccoglie le memorie del passato e produce orientamenti per le scelte future.</p> <p>Le sedi dei comuni si uniscono nell'impegno di proporre un anno di formazione intesa come competenza del servizio che si svolge, ma anche come momento di auto-riflessione, di ripensamento e di scoperta. Un anno per mettersi alla prova, per conoscere se stessi e fare nuove amicizie; per condividere con altri giovani i propri vissuti attraverso la dimensione comunitaria e la sensibilizzazione. L'intento è quello di proporre un'esperienza che cerchi e costruisca senso. Un'esperienza che davvero cambi.</p> <p>Il Progetto mira in particolare alla prevalente funzione pedagogica del Servizio Civile nazionale, affermando l'impegno alla realizzazione delle condizioni fondamentali affinché</p>
---

l'esperienza proposta abbia come finalità ultima l'attenzione ai giovani coinvolti nel Progetto, ai bisogni del territorio in cui si inserisce, all'impatto sulla società civile.

Queste finalità generali sono così riassumibili:

**Educazione** ai valori della solidarietà, gratuità attraverso azioni di animazione e d'informazione per una cittadinanza attiva e responsabile.

**Condivisione** coi cittadini e con gli altri attori coinvolti nel progetto nella cura e salvaguardia dei beni comuni.

**Riflessione** sulle proprie scelte di vita, vocazionali, professionali e sociali.

**Creazione** delle condizioni per l'incontro con nuove persone, per inventare nuove professionalità in ambito sociale.

**Coscienza**: approfondimento della cultura della pace, della nonviolenza e della solidarietà.

**Attenzione** a tutto ciò che potrà incoraggiare un futuro volontariato inteso come stile di vita nei giovani che verranno coinvolti nell'esperienza.

**Difesa della patria in modo non-armato e nonviolento** in termini di: gestione o superamento del conflitto, riduzione o superamento della violenza implicita e/o esplicita, acquisizione o riconoscimento di diritti.

### **OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO:**

Il progetto "**RIAMBIENTIAMOCI 2015**" promosso dai comuni di Palomonte, San Gregorio Magno, Santomena, Ricigliano, Romagnano al Monte, Buccino, Castelnuovo di Conza, Laviano, Colliano, Campagna, Oliveto Citra e Valva mira alla sensibilizzazione ed educazione ambientale rivolta alla popolazione locale nonché alla diffusione di informazioni relative ai progetti e alle iniziative miranti alla difesa del suolo e dell'ambiente programmando l'utilizzo dei volontari in servizio civile nelle attività in maniera coerente con la legge 64/2000 e secondo principi di massima efficacia favorendo un coinvolgimento pieno dei volontari stessi e prevedendo politiche di sensibilizzazione e diffusione delle iniziative.

### **OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO**

#### **Settore Ambiente:**

- UFFICIO VIGILI URBANI – Via A. Massa, 1 – Palomonte (SA) – Cod. Accr. 15869;
- MUNICIPIO – Piazza Municipio, 1 – San Gregorio Magno (SA) – Cod. Accr. 50877;
- SPORTELLO INFORMAGIOVANI – Piazza Municipio, snc – Santomena (SA) – Cod. Accr. 19112;
- UFFICIO INFORMAGIOVANI – Piazza Nuova Europa, 6 – Ricigliano (SA) – Cod. Accr. 15908;
- COMUNE DI ROMAGNANO AL MONTE - SETTORE AMBIENTE – Piazza della Libertà, snc – Romagnano al Monte (SA) – Cod. Accr. 96523;
- MUNICIPIO – Piazza Municipio, 1 – Buccino (SA) – Cod. Accr. 21818;
- COMUNE DI CASTELNUOVO DI CONZA – 1 – Via F. Di Donato, 16 – Castelnuovo di Conza (SA) – Cod. Accr. 38295;
- MUNICIPIO – Largo Padre Pio, 1 – Laviano (SA) – Cod. Accr. 25534;
- UFFICIO AMBIENTE E TERRITORIO – Viale Terlizzi, 15 – Colliano (SA) – Cod. Accr. 66724;
- UFFICIO INFORMAGIOVANI – Largo della Memoria, 1 – Campagna (SA) – Cod. Accr. 9279;
- COMUNE OLIVETO CITRA – Via V. Emanuele II, 46 – Oliveto Citra (SA) – Cod. Accr. 15265;
- COMUNE DI VALVA - SETTORE AMBIENTE – Piazza Rimembranza, snc – Valva (SA) – Cod. Accr. 89016.

**SITUAZIONE DI PARTENZA  
DEGLI INDICATORI DI BISOGNO (SI  
RIPORTANO GLI STESSI DATI**

**OBIETTIVI SPECIFICI  
(SITUAZIONE DI ARRIVO)**

**EVIDENZIATI NELLA DESCRIZIONE DEL CONTESTO**

**Sostegno e promozione di interventi volti alla salvaguardia ed alla tutela ambientale di aree all'interno di parchi nazionali e/o parchi regionali e/o oasi naturalistiche (misurati in superficie sottoposta a tutela)**

**Obiettivo specifico n. 1: aumento della superficie sottoposta a sorveglianza e tutela dall'abbandono di rifiuti e/o dagli incendi**

**Situazione di partenza:**

- UFFICIO VIGILI URBANI – Via A. Massa, 1 – Palomonte (SA) – Cod. Accr. 15869 (4 ettari);
- MUNICIPIO – Piazza Municipio, 1 – San Gregorio Magno (SA) – Cod. Accr. 50877 (4 ettari);
- SPORTELLO INFORMAGIOVANI – Piazza Municipio, snc – Santomena (SA) – Cod. Accr. 19112. (4 ettari);
- UFFICIO INFORMAGIOVANI – Piazza Nuova Europa, 6 – Ricigliano (SA) – Cod. Accr. 15908 (4 ettari);
- COMUNE DI ROMAGNANO AL MONTE - SETTORE AMBIENTE – Piazza della Libertà, snc – Romagnano al Monte (SA) – Cod. Accr. 96523 (4 ettari);
- MUNICIPIO – Piazza Municipio, 1 – Buccino (SA) – Cod. Accr. 21818; (4 ettari)
- COMUNE DI CASTELNUOVO DI CONZA – 1 – Via F. Di Donato, 16 – Castelnuovo di Conza (SA) – Cod. Accr. 38295 (4 ettari);
- MUNICIPIO – Largo Padre Pio, 1 – Laviano (SA) – Cod. Accr. 25534 (4 ettari);
- UFFICIO AMBIENTE E TERRITORIO – Viale Terlizzi, 15 – Colliano (SA) – Cod. Accr. 66724 (4 ettari);
- UFFICIO INFORMAGIOVANI – Largo della Memoria, 1 – Campagna (SA) – Cod. Accr. 9279 (4 ettari);
- COMUNE OLIVETO CITRA – Via V. Emanuele II, 46 – Oliveto Citra (SA) – Cod. Accr. 15265 (4 ettari);
- COMUNE DI VALVA - SETTORE AMBIENTE – Piazza

**Obiettivo specifico n. 1: aumento della superficie sottoposta a sorveglianza e tutela dall'abbandono di rifiuti e/o dagli incendi**

**Situazione di arrivo:**

- ☒ UFFICIO VIGILI URBANI – Via A. Massa, 1 – Palomonte (SA) – Cod. Accr. 15869 (6 ettari);
- ☒ MUNICIPIO – Piazza Municipio, 1 – San Gregorio Magno (SA) – Cod. Accr. 50877 (6 ettari);
- ☒ SPORTELLO INFORMAGIOVANI – Piazza Municipio, snc – Santomena (SA) – Cod. Accr. 19112 (6 ettari);
- ☒ UFFICIO INFORMAGIOVANI – Piazza Nuova Europa, 6 – Ricigliano (SA) – Cod. Accr. 15908 (6 ettari);
- ☒ COMUNE DI ROMAGNANO AL MONTE - SETTORE AMBIENTE – Piazza della Libertà, snc – Romagnano al Monte (SA) – Cod. Accr. 96523 (6 ettari);
- ☒ MUNICIPIO – Piazza Municipio, 1 – Buccino (SA) – Cod. Accr. 21818; (6 ettari)
- ☒ COMUNE DI CASTELNUOVO DI CONZA – 1 – Via F. Di Donato, 16 – Castelnuovo di Conza (SA) – Cod. Accr. 38295 (6 ettari);
- ☒ MUNICIPIO – Largo Padre Pio, 1 – Laviano (SA) – Cod. Accr. 25534 (6 ettari);
- ☒ UFFICIO AMBIENTE E TERRITORIO – Viale Terlizzi, 15 – Colliano (SA) – Cod. Accr. 66724 (6 ettari);
- ☒ UFFICIO INFORMAGIOVANI – Largo della Memoria, 1 – Campagna (SA) – Cod. Accr. 9279 (6 ettari);
- ☒ COMUNE OLIVETO CITRA – Via V. Emanuele II, 46 – Oliveto Citra (SA) – Cod. Accr. 15265 (6 ettari);
- ☒ COMUNE DI VALVA - SETTORE AMBIENTE – Piazza Rimembranza, snc – Valva (SA) – Cod. Accr. 89016 (6 ettari)

**Rimembranza, snc – Valva (SA) –  
Cod. Accr. 89016 (4 ettari).**

**Necessità di momenti di incontro,  
sensibilizzazione ed informazione sul tema  
dell'ambiente e della sua tutela e  
salvaguardia**

**Obiettivo specifico n. 2: realizzazione di  
almeno 6 incontri sul tema dell'ambiente  
rispetto ai 2 attualmente realizzati**

Obiettivo specifico n. 2: realizzazione di  
almeno 6 incontri sul tema dell'ambiente  
rispetto ai 2 attualmente realizzati

Il raggiungimento di questi obiettivi è attuato attraverso la **progettazione individuale**, mirata al superamento delle carenze e al **potenziamento delle capacità**. L'intervento concreto si compie attraverso momenti e tecniche diverse, quali la relazione diretta e le situazioni di gruppo mediate dall'educatore.

#### **OBIETTIVI EDUCATIVI VERSO I GIOVANI CHE PARTECIPANO AL PROGETTO**

##### **OBIETTIVO GENERALE 1: orientare la propria vita**

Permettere ai/alle giovani in Servizio Civile di prendersi una pausa di riflessione in cui

- verificare le proprie scelte di vita personali e riformularle attraverso l'acquisizione di nuovi strumenti di valutazione;
- ri-orientare e orientare le scelte relative alla vita professionale.

##### **OBIETTIVI SPECIFICI**

- valutare le proprie scelte, orientarle e ri-orientarle, compiere scelte successive più consapevoli;
- acquisire strumenti finalizzati alla consapevolezza di sé, delle proprie scelte, della relazione con gli altri;
- acquisire strumenti finalizzati alla realizzazione di un percorso di vita autonomo.

##### **RISULTATI ATTESI**

- essere in grado di assumere una visione sistemica della propria vita;
- saper esprimere desideri e bisogni, valutare competenze acquisite e da acquisire, in modo da delineare un possibile percorso di vita personale e professionale a partire dall'esperienza del servizio civile;
- acquisire un bagaglio di strumenti di orientamento (relazioni, metodi, esperienze...).

##### **OBIETTIVO GENERALE 2: condividere, confrontarsi e partecipare**

Permettere ai/alle giovani in Servizio Civile

- di condividere, attraverso momenti di vita comunitaria quali percorsi formativi residenziali, giornate di incontro e di confronto, gli aspetti più importanti della loro esperienza;
- di vivere una condizione privilegiata di "comunità" il cui stile è basato sull'accoglienza e sulla condivisione.

##### **OBIETTIVI SPECIFICI**

- darsi un'occasione per camminare insieme ma autonomamente rafforzando l'autostima;
- imparare ad ascoltare attivamente se stessi e gli altri;
- condividere ed entrare in uno spirito di relazione con gli altri giovani in servizio civile

- nei principali momenti del servizio;
- confrontarsi e mettersi in discussione per migliorare la capacità di interazione e dialogo con gli altri.

#### **RISULTATI ATTESI**

- saper stare con gli altri e creare un relazione anche informale sia durante il servizio che nei momenti di formazione;
- miglioramento delle capacità di lavorare in gruppo.

#### **OBIETTIVO GENERALE 3: abilità e competenze**

Permettere ai/alle giovani in Servizio Civile di

- confrontarsi con la salvaguardia dei beni acquisendo abilità e competenze di carattere ambientale;
- acquisire metodologie e modelli di lavoro nel settore ambientale.

#### **OBIETTIVI SPECIFICI**

- elaborare attraverso l'esperienza in ambito sociale un proprio profilo professionale;
- imparare a lavorare in equipe e per progetti;
- acquisire conoscenze specifiche del panorama ambientale e dei servizi connessi, relativamente all'ambito territoriale in cui si interviene.

#### **RISULTATI ATTESI**

- acquisire competenze educative nella relazione di aiuto, nella gestione di gruppi di lavoro, nelle tecniche di animazione;
- rispetto degli orari e dei tempi di lavoro, riconoscimento dell'autorità, rispetto delle decisioni condivise dall'equipe di lavoro, rispetto della riservatezza dettata dall'ambito professionale;
- relazioni con il sistema della salvaguardia ambientale.

Uno dei "pilastri" del progetto è l'animazione della comunità civile sui temi legati alla solidarietà e della cittadinanza attiva.

In un'ottica di inculturazione alla Pace il volontario è chiamato, come singolo e come parte di un gruppo più ampio, a farsi testimone della propria scelta contraria alla violenza.

- 8 *Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:*

#### **8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto**

- UFFICIO VIGILI URBANI – Via A. Massa, 1 – Palomonte (SA) – Cod. Accr. 15869;
- MUNICIPIO – Piazza Municipio, 1 – San Gregorio Magno (SA) – Cod. Accr. 50877;
- SPORTELLLO INFORMAGIOVANI – Piazza Municipio, snc – Santomena (SA) – Cod. Accr. 19112;
- UFFICIO INFORMAGIOVANI – Piazza Nuova Europa, 6 – Ricigliano (SA) – Cod. Accr. 15908;
- COMUNE DI ROMAGNANO AL MONTE - SETTORE AMBIENTE – Piazza della Libertà, snc – Romagnano al Monte (SA) – Cod. Accr. 96523;
- MUNICIPIO – Piazza Municipio, 1 – Buccino (SA) – Cod. Accr. 21818;
- COMUNE DI CASTELNUOVO DI CONZA – 1 – Via F. Di Donato, 16 – Castelnuovo di Conza (SA) – Cod. Accr. 38295;
- MUNICIPIO – Largo Padre Pio, 1 – Laviano (SA) – Cod. Accr. 25534;
- UFFICIO AMBIENTE E TERRITORIO – Viale Terlizzi, 15 – Colliano (SA) – Cod. Accr. 66724;

<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ UFFICIO INFORMAGIOVANI – Largo della Memoria, 1 – Campagna (SA) – Cod. Accr. 9279;</li> <li>➤ COMUNE OLIVETO CITRA – Via V. Emanuele II, 46 – Oliveto Citra (SA) – Cod. Accr. 15265;</li> <li>➤ COMUNE DI VALVA - SETTORE AMBIENTE – Piazza Rimembranza, snc – Valva (SA) – Cod. Accr. 89016.</li> </ul>	
<b>Obiettivo specifico n. 1:</b> aumento della superficie sottoposta a sorveglianza e tutela dall'abbandono di rifiuti e/o dagli incendi	
<b>Codice e titolo attività</b>	<b>Descrizione delle attività e del ruolo dei giovani in servizio civile</b>
Attività 1.1: Attività di tutela e vigilanza delle aree sottoposte a tutela	<p>I volontari del sc verranno gradualmente inseriti nella realtà del centro. Il loro apporto è di supporto a quello degli operatori.</p> <p>In particolare, durante il primo mese di servizio, trascorreranno un periodo di osservazione, ambientamento e acquisizione degli strumenti minimi per operare.</p>
Attività 1.2. Momenti di supervisione e confronto che possono svolgersi con tutti gli operatori a livello informale anche quotidianamente e con i referenti del centro per il servizio civile con cadenza settimanale.	<p>Quasi al termine del secondo mese, quando ormai si sono appropriati degli strumenti di base per poter spiegare la loro attività, i volontari assumeranno diversi compiti, in particolare di supporto ed affiancamento ai volontari dei comuni e delle sedi di attuazione nella:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Vigilanza sul territorio cittadino e sulle attività produttive e smaltimento dei rifiuti (tutti i giorni per tre ore al giorno).</li> <li>➤ Vigilanza nelle zone di particolare interesse ambientale quali parchi, boschi, pinete e riserve naturali (tutti i giorni).</li> <li>➤ Vigilanza per la prevenzione dell'inquinamento delle acque e delle falde acquifere (tutti i giorni).</li> <li>➤ Vigilanza sull'osservanza del divieto di abbandono, scarico e deposito incontrollato dei rifiuti in aree pubbliche e private.</li> <li>➤ Vigilanza sull'osservanza del divieto di abbandono, scarico e deposito incontrollato dei rifiuti in aree pubbliche e private.</li> </ul>
<b>Obiettivo specifico n. 2:</b> realizzazione di almeno 8 incontri sul tema dell'ambiente rispetto ai 2 attualmente realizzati per centro.	
Attività 2.1: realizzazione di incontri di formazione – informazione rivolta agli operatori, volontari e alla comunità civile sull'ambiente, sull'educazione ambientale dei cittadini	<p>Programmazione e collaborazione nelle realizzazione dei momenti formativi e informativi in favore degli operatori e della comunità civile sul tema dell'ambiente e dell'educazione ambientale</p>
Attività 2.2: Momenti di supervisione e confronto che possono svolgersi con tutti gli operatori a livello informale anche quotidianamente e con i referenti del centro per il servizio civile con cadenza settimanale.	<p>Nel corso della settimana vengano creati dei momenti di confronto tra gli operatori e i referenti del centro per il servizio civile a cui i volontari parteciperanno in modo che eventuali problematiche che sorgono siano risolte con la collaborazione di tutti.</p>

### **Modalità di impiego dei/ delle volontarie**

L'inserimento dei/delle volontarie in Servizio Civile prevede un percorso di inserimento lavorativo di un mese che in caso di necessità è prolungabile fino ad un massimo di due mesi. In tal periodo il volontario svolge la propria attività in affiancamento con l'equipe di operatori per assumere progressivamente un ruolo maggiormente autonomo. Il/la volontaria in Servizio Civile opererà in supporto agli operatori ambientale sia nelle attività a diretto contatto con l'utenza sopra descritta che in quelle di preparazione e supporto, che prevedono mansioni quali servizi ausiliari, aggiornamento della documentazione e affiancamento dell'equipe nella programmazione delle attività. Inoltre verrà proposta la partecipazione agli eventi e attività del Settore Animazione che durante l'anno verranno di volta in volta programmati.

Tutto questo, nell'ottica del piano di impiego del volontario, vuole far sì che, attraverso l'esperienza diretta, possa far propri quei valori di pace, giustizia e solidarietà che i comuni vedono concretizzati nell'incontro e nella vicinanza agli ultimi e nella scelta di uno stile di vita connotato dalla promozione della solidarietà sociale e dalla sobrietà vissuta nelle scelte quotidiane e dello sviluppo sostenibile.

A tal fine, come valore aggiunto, l'Associazione propone alcune possibili strade attraverso cui sperimentare, nell'incontro con l'altro, una vita basata su questi valori, auspicando che queste esperienze possano avere un peso e possano essere riferimento per le scelte future del giovane.

13 *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:*

30

14 *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :*

5

15 *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

NESSUNO

16 *Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato:*

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato		
						Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
1	UFFICIO VIGILI URBANI	Palomonte (SA)	Via Agostino Massa, 1	15869	4	Caporale Giuseppe	12/04/1961	CPRGPP61D12G292C	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
2	MUNICIPIO	Buccino (SA)	Piazza Municipio, 1	21818	4	Gargiulo Piercarlo	29/06/1981	GRGPCR81H29H703T	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
3	UFFICIO INFORMAGIOVANI	Campagna (SA)	Largo della Memoria, 1	9279	4	Ramarro Liberato	15/08/1954	RMRLRT54M15B492J	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
4	COMUNE DI CASTELNUOVO DI CONZA – 1-	Castelnuovo di Conza (SA)	Via F. Di Donato, 16	38295	4	Di Filippo Giuseppe	30/06/1964	DFLGPP64H30C235Z	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
5	UFFICIO AMBIENTE TERRITORIO	Colliano (SA)	Viale Terlizzi, 15	66724	4	Di Lione Carmine	04/10/1970	DLNCMN70R04G039G	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
6	COMUNE OLIVETO CITRA	Oliveto Citra (SA)	Via Emanuele II, 46	15265	4	Grieco Annibale	28/07/1954	GRCNBL54L28G039E	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
7	UFFICIO INFORMAGIOVANI	Ricigliano (SA)	Piazza Nuova Europa, 6	15908	4	Saracco Silvana	28/11/1969	SRCSVN69S68H277Q	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
8	COMUNE DI ROMAGNANO AL MONTE - SERVIZI AMBIENTE	Romagnano al Monte (SA)	Piazza della Libertà, snc	96523	4	Scatozza Maria Concetta	30/05/1977	SCTMCN77E70H579R	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
9	MUNICIPIO	San Gregorio Magno (SA)	Piazza Municipio, I	50877	4	Fresca Nicola	18/07/1957	FRSNCL57L18H945Y	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
10	SPORTELLINO INFORMAGIOVANI	Santomenna (SA)	Piazza Municipio, SNC	19112	4	Venutolo Mario	31/10/1958	VNTMRA58R31I260F	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T



11	MUNICIPIO		Laviano (SA)	Largo Padre Pio, I	<b>25534</b>	4	Falivena Vitaliano	06/05/1956	FLVVLN56E06E498A	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
12	COMUNE VALVA SETTORE AMBIENTE	DI -	Valva (SA)	Piazza Rimembranza, snc	<b>89016</b>	4	Del Monte Nazario	16/03/1961	DLMNZR61C16C656Q	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T

## 18 Criteri e modalità di selezione dei volontari:

Criteri autonomi di selezione proposti nel progetto

Il percorso di reclutamento e selezione dei volontari è coordinato da selettori accreditati. Ogni selettore è responsabile del coordinamento della fase di reclutamento e selezione inerente i progetti. Lo stesso selettore può coordinare la selezione anche di più progetti. Oltre ai selettori, al processo di selezione, nelle sue diverse fasi, partecipano le seguenti figure: i responsabili locali di ente accreditato o gli operatori locali di progetto.

Nella fase precedente alla presentazione della domanda i Comuni organizzano e gestiscono le seguenti attività informative e di orientamento per i potenziali candidati che ne fanno richiesta.

1) **Il contatto informativo** personale/telefonico/per corrispondenza etc. con i potenziali candidati;

2) **Incontro di orientamento** con gli interessati.

I giovani interessati al progetto possono partecipare, ove lo ritengono opportuno, ad un incontro con un referente dei Comuni prima di presentare la domanda formale di servizio civile nazionale. Durante questo incontro illustrerà brevemente la proposta di servizio civile nazionale presso i progetti dei Comuni. L'incontro, a discrezione dei Comuni, può avvenire nella forma di colloqui personali oppure come incontro di gruppo.

3) **Il tirocinio osservativo** presso la sede di attuazione del progetto.

Si tratta di una breve esperienza all'interno della/e sede/i di attuazione del progetto finalizzata a far conoscere le attività che questa svolge e le persone con cui si interagirà.

Il tirocinio osservativo è seguito dagli operatori locali di progetto.

Queste attività non sono obbligatorie e la non partecipazione ad esse non inficia la possibilità di partecipare al bando da parte dei giovani.

La fase di selezione vera e propria si avvia successivamente alla presentazione della domanda ed è effettuata mediante le seguenti attività.

1) **La valutazione dei titoli** secondo criteri predefiniti.

2) **Il corso informativo e dinamiche di gruppo** per la conoscenza più approfondita della proposta e

dei candidati nella sperimentazione di dinamiche di gruppo. Questo corso di durata non inferiore a 4 ore, rappresenta un ulteriore elemento di selezione ed è caratterizzato dalla presentazione dell'ente e del progetto e da momenti di attività di gruppo (se il numero di candidati lo consente).

3) **Il colloquio individuale.** Questo è effettuato alla presenza dei selettori accreditati sulla base di una griglia predefinita.

La non partecipazione a questi appuntamenti comporta l'esclusione dalla selezione.

### **b) Strumenti e tecniche utilizzati :**

Vengono utilizzati i seguenti strumenti:

- colloquio
- corso informativo e dinamiche di gruppo
- titoli

Le tecniche utilizzate sono le seguenti:

- interviste nel colloquio
- dinamiche di gruppo attraverso il gioco di ruolo, il gruppo di lavoro, altre dinamiche non formali
- scala di valutazione dei titoli

### **c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

- conoscenza del candidato mediante la valutazione dei titoli di studio e

professionali, della formazione extra-scolastica, delle altre conoscenze (valutazione indiretta) e tramite colloquio (valutazione diretta);

- il background del giovane tramite la valutazione delle esperienze pregresse avute;
- capacità di interazione con gli altri e dinamiche di gruppo valutate attraverso il corso informativo e dinamiche di gruppo.

**d) Criteri di selezione**

I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 110 punti derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: max 12 punti;
- valutazione esperienze pregresse: max 23 punti;
- colloquio e corso informativo e dinamiche di gruppo: max 75 punti

**e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio e del corso informativo e dinamiche di gruppo hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 40/75.

19 *Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

NO

22 *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

NESSUNO

## CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

26 *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

NESSUNO

27 *Eventuali tirocini riconosciuti :*

NESSUNO

28 *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

NESSUNO

## Formazione generale dei volontari

### 40 *Contenuti della formazione:*

Presentazione delle metodologie e delle principali problematiche dell'ambito dell'ambiente e della sua salvaguardia. Trasmissione di contenuti e competenze specifiche relative alle attività svolte presso la sede di attuazione del progetto. In particolare saranno approfonditi, nei primi 90 giorni di servizio, i seguenti temi:

La valutazione verrà effettuata attraverso una scheda di verifica a conclusione dei singoli moduli formativi. Successive condivisioni e confronti in gruppo.

UN PERCORSO SPECIFICO RELATIVO ALL'AREA DI RIFERIMENTO PROGETTUALE in cui verranno trattati i seguenti moduli specifici anche in ossequio alle nuove linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile nazionale approvate decreto n. 160/2013.

<u>1° modulo</u> <b>Formazione ed informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile</b>	<u>2° modulo</u> <b>La difesa del suolo</b>	<u>3° modulo</u> <b>La salvaguardia ambientale</b>
- Durata: <b>12 ore</b> - Formatore: <b>Dott.ssa Ricca Giovanna, Dott. Antonio Nuzzolo</b>	- Durata: <b>16 ore</b> - Formatore: <b>Dott.ssa Ricca Giovanna, Dott. Antonio Nuzzolo</b>	- Durata: <b>14 ore</b> - Formatore: <b>Dott.ssa Ricca Giovanna, Dott. Antonio Nuzzolo</b>

<u>4° modulo</u> <b>Sviluppo sostenibile</b>	<u>5° modulo</u> <b>Nozioni di ecologia</b>	<u>6° Modulo</u> <b>Lavoro d'equipè e per progetti</b>
- Durata: <b>12 ore</b> - Formatore: <b>Dott.ssa Ricca Giovanna, Dott. Antonio Nuzzolo</b>	- Durata: <b>12 ore</b> - Formatore: <b>Dott.ssa Ricca Giovanna, Dott. Antonio Nuzzolo</b>	- Durata: <b>12 ore</b> - Formatore: <b>Dott.ssa Ricca Giovanna, Dott. Antonio Nuzzolo</b>

### 41 *Durata:*

Il progetto prevede un percorso formativo specifico di 72 ore